



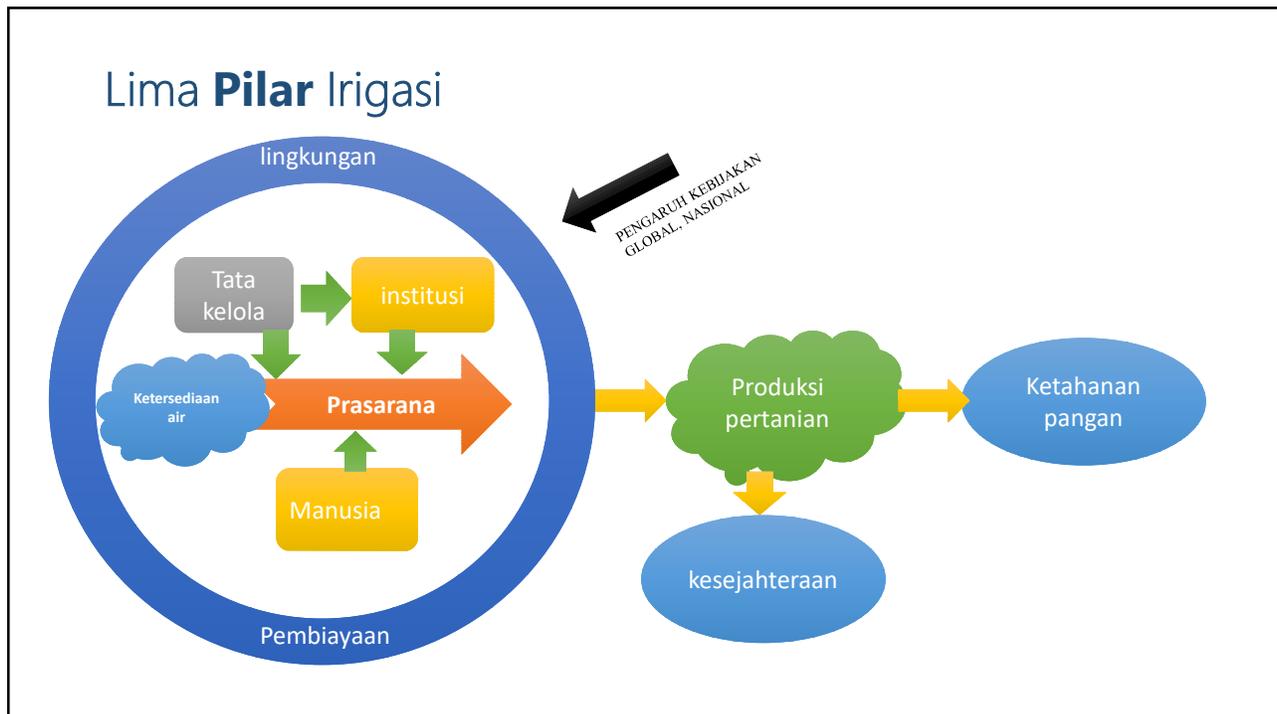
UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Peningkatan Kapasitas dan Manajemen Pengetahuan

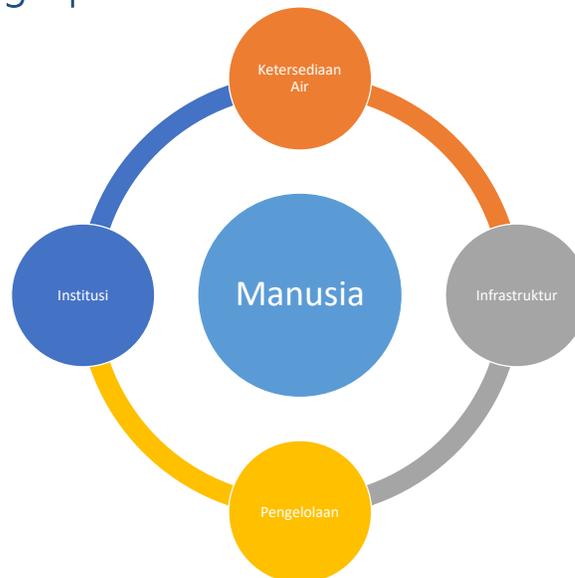
Murtiningrum
Departemen Teknik Pertanian dan Biosistem
Fakultas Teknologi Pertanian
Universitas Gadjah Mada

ugm.ac.id

LOCALLY ROOTED, GLOBALLY RESPECTED



Lima Pilar Irigasi dengan **manusia** sebagai pusat

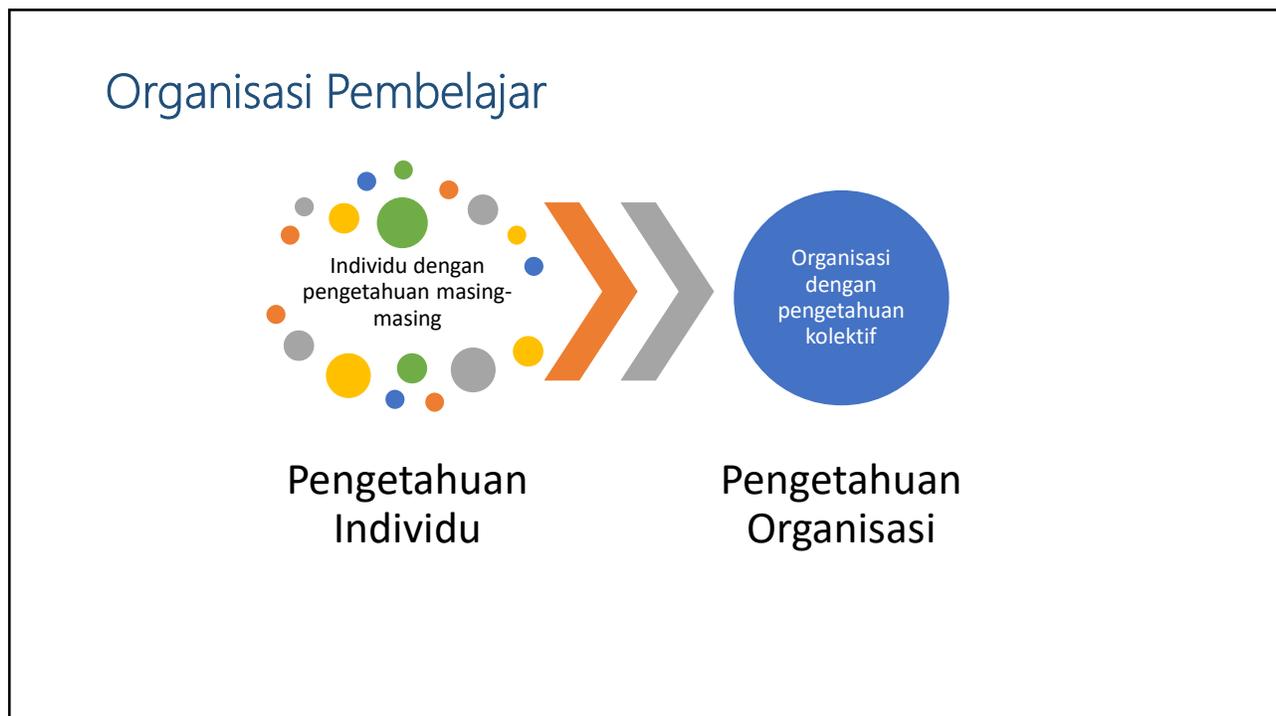


Capacity Building



UNIVERSITAS GADJAH MADA

- Peningkatan kapasitas (capacity building) : suatu proses untuk meningkatkan kemampuan seseorang, sebuah kelompok, suatu organisasi, atau sebuah masyarakat.
- Peningkatan kapasitas ini merupakan suatu usaha untuk menciptakan "Learning Organisations".
- Sifatnya sesuai dengan tugas dan tanggung jawab serta dirancang sesuai dengan situasi dan kondisi.



Tantangan yang dihadapi dalam pengelolaan irigasi yang terkait dengan tenaga kerja & pengelolaan pengetahuan



- Keterbatasan sumber daya manusia terhadap pemahaman sistem operasi & pemeliharaan (OP) irigasi;
- Status kepegawaian yang tidak tetap, sehingga keinginan untuk mempelajari pengetahuan OP secara mendalam belum memenuhi harapan;
- Keberlanjutan pengetahuan irigasi antar pelaku dalam manajemen irigasi dan budaya berbagi yang belum sepenuhnya dapat menjamin keberlanjutan pengetahuan dalam bidang irigasi

Pengertian Knowledge

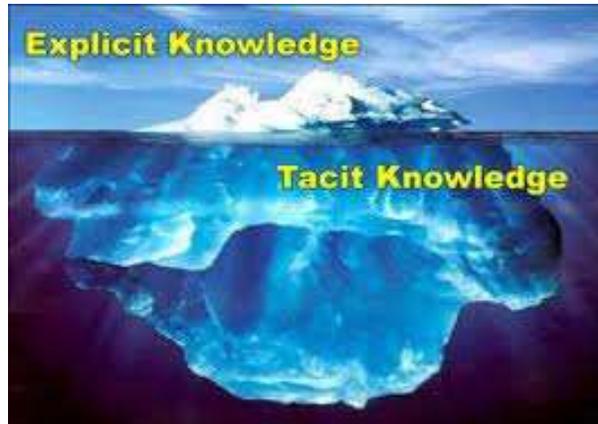


- Knowledge merupakan gabungan dari pengetahuan, pengalaman, nilai, informasi faktual, pandangan pakar dan intuisi yang mendasar.
- explicit knowledge adalah sesuatu yg dpt diekspresikan dengan kata-kata, angka, dan simbol, serta dapat disampaikan dalam bentuk ilmiah, spesifikasi dan terstruktur.
- tacit knowledge adalah knowledge dari pakar, baik individu maupun masyarakat, serta pengalaman. Bersifat sangat personal dan sulit dirumuskan, shg sulit unt dikomunikasikan.

Fenomena Gunung Es



UNIVERSITAS GADJAH MADA



ugm.ac.id

LOCALLY ROOTED, GLOBALLY RESPECTED

Knowledge Management



UNIVERSITAS GADJAH MADA

- KM : usaha untuk meningkatkan pengetahuan yang berguna dalam organisasi (institusi), dengan membiasakan budaya berkomunikasi antar personil, memberikan kesempatan untuk belajar dan menggalakkan saling berbagi knowledge.
- KM : cara bagaimana organisasi (institusi) mengelola SDM-nya, identifikasi pengetahuan yang dimiliki, menyimpan dan membagi di dalam tim, untuk membangun dan meningkatkan terciptanya inovasi.
- KM : bagaimana orang-orang dari berbagai tempat yang berbeda mulai saling bicara (Learning Organization)

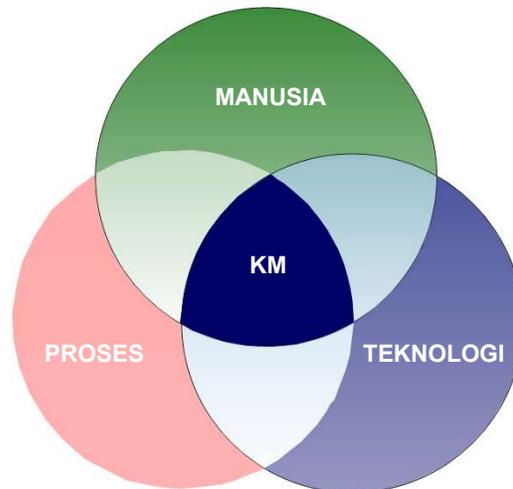
ugm.ac.id

LOCALLY ROOTED, GLOBALLY RESPECTED

Komponen KM



UNIVERSITAS GADJAH MADA



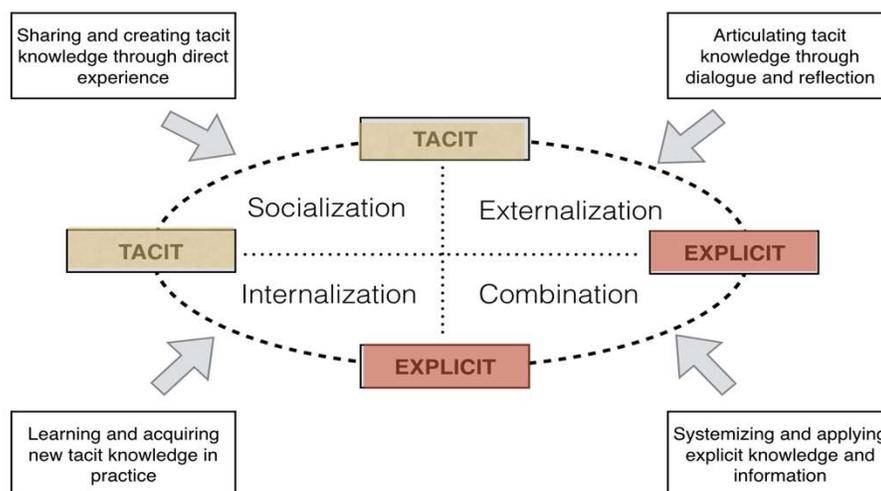
ugm.ac.id

LOCALLY ROOTED, GLOBALLY RESPECTED

Siklus Pengetahuan



UNIVERSITAS GADJAH MADA



ugm.ac.id

LOCALLY ROOTED, GLOBALLY RESPECTED



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Terimakasih

LOCALLY ROOTED, GLOBALLY RESPECTED

ugm.ac.id